



## I 能力評価試験

### ① 技能検定 (国家検定)

《概要》 機械系・電気系・建築系など様々な職種においての一定の技能を検定し、国として確かな技能を証明する国家検定制度です。職種・作業ごと【前期】【後期】いずれかにて実施され、原則、同作業については1年間に1回のみ実施されます。

《活用》 ①人事制度や教育体系の一定の基準がほしい。 ⇒ 例)昇任・昇格基準の一つとして技能検定取得を条件化する  
②従業員の技能の熟練化により、精度を高め、製品品質をより差別化させたい。

### ② ビジネスキャリア検定試験 (公的試験)

《概要》 人事分野・ロジスティクス分野等技能検定でカバーしていない8分野について行い、企業では実務能力の客観的評価や人材開発等に、また、ビジネス・パーソンや学生・求職者にとっては、キャリア・アップや就職に向け適した公的資格です。

《活用》 ①製造系の事務所で、技能検定ではカバーしていない部署(総務等)の人事評価基準がほしい。  
②専門的知識技能のみでなく、管理知識技能を学習したい(させたい)。 ⇒ 例)経営戦略分野、生産管理分野等

### ③ コンピュータサービス技能評価試験 (公的試験)

《概要》 おもにWord, Excelについて、1・2・3級の等級区分で実施しています。企業・教育施設・学校等を認定施設として実施するため、認定施設になれば、自社で実施できるというメリットがあります。

《活用》 ①従業員のPCスキルを試験したいが、他社の試験では難易度が合わない。  
②従業員のPCスキルを試験したいが、他社の試験では受験料が高い。

## II 職能・階層教育

### ① 職能別研修・セミナー

〈概要〉 おもに技能検定に取組む企業様の人材育成のお手伝いができるよう、改善や5S、QC7つ道具等、製造系の研修・セミナーを充実させています。

〈活用〉 ①5Sに全社を挙げて取り組んでいきたいが、牽引役がおらずどこから始めたらいいかわからない。  
②自社で研修を実施する余裕がなく、形式的なOJTで日々忙殺されてしまっている。

### ② 階層別研修・セミナー

〈概要〉 従業員の各層(新入若手クラス・主任係長クラス・課長次長クラス・幹部クラス等)に適した、各層において必要となるスキルを、体系的に研修・セミナーで習得していただけます。

〈活用〉 ①教育訓練体系を作成したいが、従業員の各層に見合った研修・セミナーがわからない。  
②自社で体系的に研修を実施する余裕がないが研修を受講したい(させたい)。

### ③ 社員教育ビデオ・DVD貸出

〈概要〉 階層別・職能別、さまざまなテーマに沿った、社員教育用ビデオやDVDを、会員様限定で貸出します。ビデオ教材については、デッキごとの貸し出しをいたします。

〈活用〉 ①管理者研修を一日取る時間はないが、映像ツールによりポイントや心得を習得させたい。  
②研修受講までの費用はかけられないが、何かしらの教育を施したい。

## III 技能振興・技能教育

### ① 技能五輪地方大会・全国大会県事務局

〈概要〉 毎年秋に開催される、若年者の技能日本一を決定する、技能五輪全国大会の地方予選大会を実施運営しています。また、全国大会に出場するにあたり、県事務局として活動しています。

〈活用〉 ①22歳以下の優秀な若手の配管工事職人が自社にいるので、技能五輪全国大会に参加させたい。  
②同世代のトップレベルの技能を目の当たりにし、社員に刺激を与えたいので、全国大会を見学したい。

### ② ものづくりマイスターによる技能教育

〈概要〉 厚生労働省が認定する、高度な技能を持ったものづくりマイスターを、中小企業や教育訓練機関に派遣し、効果的な技能継承や後継者の育成を目的として若年者を対象に実技指導します。

〈活用〉 ①実践的な機械加工についての技能教育を行いたい、熟達した指導者がいなく、予算も少ない。  
②1日だけの技能指導ではなく、ある程度継続して受けたい。⇒ ご相談により、貴社へのマイスター派遣も可能です

### ③ 小・中学生等へのものづくり体験教室

〈概要〉 次代を担う小・中学生に、ものづくりにたいしての興味をもっていただき、将来の職業選択の指針づくりのお手伝いをするため、木製の工作物や印章製作等の体験教室を行っています。

〈活用〉 小中学校等関係者の方は、当協会までお気軽にお問い合わせください。

お問い合わせは……

## 栃木県職業能力開発協会

〒320-0032 栃木県宇都宮市昭和1-3-10 栃木県庁舎西別館

TEL 028-643-7002 FAX 028-600-4321

<http://www.tochi-vada.or.jp/>