

人事評価の基本と考え方 研修

職能別研修

S-12

～部下から信頼される上司を目指して～

研修のねらいと効果

1. 人事評価はマネジメントの基本であることを学びます。
2. 公正な評価の行い方を学びます。
3. 適切な面談スキルをロールプレイを通して習得します。
4. 評価のフィードバックを含めた、評価スキルの修得を促進します。

日時：令和7年12月3日（水） 9:30～16:30

対象：部下の評価を行う管理・監督者

定員：24名 ※先着順で定員に達し次第締め切ります ※最少催行人員8名

受講料：職業能力開発協会員 9,000円 一般 13,000円

会場：栃木県職業能力開発協会（栃木県庁舎西別館 宇都宮市昭和1-3-10）

プログラム

1. 人事考課と人事評価
2. 評価のフィードバックの行い方
3. ロールプレイング：部下の評価と正しい面談
4. 人材マネジメントにおけるこれからの課題

講師 **岡本 明夫**（おかもと あきお） キャリアコンサルタント(国家資格)

大手自動車系企業において、永年にわたる人材育成を中心とした教育関係の業務に従事したのち、執行役員として経営に参画。また、人材派遣業の営業開発責任者として多くの企業・団体を支援。その後、医療機関において、統括部長・特別顧問を歴任後、現在は人材育成アドバイザー、研修講師として多方面で活躍している。